

Klauzula informacyjna w procesie rekrutacji kandydatów do pracy

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

sporządzona na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE(RODO)

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Dyrektor Przedszkola Miejskiego im. Jana Pawła II w Stroniu Śląskim ul. Nadbrzeżna 30.

Inspektor ochrony danych. Mogą się Państwo kontaktować z inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem Beata Szwugier szwugier@vp.pl telefon kontaktowy 783552858.

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art.6 ust.1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art.6 ust.1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art.6 ust.1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Odwołanie zgody pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej cofnięciem.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art.9 ust.1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art.9 ust.2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Do przetwarzania danych osobowych upoważnia nas art. 22 Kodeksu Pracy.

Odbiorcy danych osobowych. Odbiorcą Państwa danych osobowych będą upoważnieni pracownicy administracyjni, podmioty, którym należy udostępnić dane osobowe w celu wykonania obowiązku prawnego, a także podmioty, którym dane zostaną powierzone do zrealizowania celów przetwarzania.

Okres przechowywania danych. Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla przyszłych rekrutacji.

Prawa osób, których dane dotyczą. Na podstawie i z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z art.15-22 RODO mają Państwo: prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art.22 Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa danych jest dobrowolne.